

Programa de Mentores

05000

L o c k y o u r s y s t e m s

¿Qué significa ser Mentor en 05000?



“Actualmente, la información es uno de los activos más importantes de las empresas.”

1. Brindar un espacio de reflexión

2. Visión imparcial adicional

3. A veces, cuando los temas son sencillos y urgentes, un mentor puede ofrecer consejos o darle alguna dirección

4. La confidencialidad, la confianza, la comprensión y la expectativa positiva son la clave para una asociación exitosa

5. Abordar los problemas y preocupaciones de su vida de trabajo diario y encontrar soluciones que funcionan para ellos

6. Mejorar su nivel de rendimiento

7. Entender las estructuras institucionales y de toma de decisiones clave

8. Construir relaciones con colegas y sentirse parte de la comunidad.

Principios de la Mentoría:

- 1.El estudiante es la encargada de conducir el cronograma de trabajo de común acuerdo con su mentor
- 2.El compromiso es de forma obligatoria, tanto para el mentor y al estudiante
- 3.La relación de tutoría es *confidencial*
- 4.La tutoría es no directiva en su enfoque
- 5.Es una relación basada en la confianza y el respeto mutuo
- 6.El Mentor faculta al estudiante a asumir la responsabilidad de su propio aprendizaje y desarrollo profesional
- 7.La relación no obliga a ninguna de las partes más allá de su intención desarrollo



Resumen y objetivos:

El Cybint y 05000 Bootcamp se basa en un modelo de aprendizaje mixto, que combina lo mejor del aprendizaje en línea y en persona. En el Bootcamp, la plataforma actúa como profesor: proporciona a los estudiantes contenido experto actualizado continuamente, así como un entorno seguro para practicar habilidades prácticas en laboratorios prácticos. Por el contrario, el papel del facilitador es apoyar la experiencia de aprendizaje de los estudiantes y garantizar que nadie se quede atrás. El facilitador desarrollará un sentido de comunidad, creará una experiencia atractiva e interesante, supervisará el progreso y ofrecerá apoyo cuando sea necesario. El facilitador también ejecutará programas que se centren en fomentar las habilidades blandas esenciales como el autodesarrollo, el liderazgo, la resolución de problemas y la preparación de los estudiantes para el proceso de búsqueda de empleo. El facilitador no necesita ser un experto en la materia; sin embargo, se espera que el facilitador revise el contenido del Bootcamp antes que los estudiantes para poder apoyar su aprendizaje y responder preguntas.

El objetivo de la capacitación del facilitador es capacitar al facilitador, antes y junto con el Bootcamp, para que pueda brindar a sus bootcampers la mejor experiencia posible de Bootcamp.

Esta es la estructura de todo el proceso TTF (Train The Facilitator):

1. Tres sesiones (3 horas cada una) antes de que comience el Bootcamp:

- Dos meses antes del día de inicio del Bootcamp
- 2-3 semanas antes del día de inicio del Bootcamp
- 1 semana antes del día de inicio del Bootcamp

2. Sesiones de registro de rutina, una vez a la semana (1 hora cada una)

Antes de su primer día en el Bootcamp, los facilitadores pasarán por el programa Pre-Bootcamp Train The Facilitator con Cybint y 05000.

A través de esas tres sesiones, los facilitadores se familiarizarán con la plataforma y la estructura del curso, y revisarán las habilidades que necesitan para ejecutar un bootcamp exitoso:

1. Sesión 1:

- Presentamos Cybint y 05000 el Bootcamp, la necesidad de volver a adquirir habilidades rápidamente
- Establecer y discutir los principales objetivos de este proceso para nuestros estudiantes y para nosotros.
- Descripción general de la estructura: cómo se ve un día / semana, qué plataforma y herramientas se utilizan en todo el programa
- ¿Cuáles son las expectativas del facilitador y qué se incluye en esta función?
- Círculos de apoyo, canales de comunicación con Cybint y 05000

Después de esta sesión, los facilitadores recibirán acceso a la plataforma, incluido el Kit de herramientas para facilitadores y el contenido del Bootcamp.

2. Sesión 2:

- Preguntas y respuestas sobre contenido y plataforma
- Trabajo práctico con funciones de Zoom relevantes
- "Facilitación": por qué no lo llamamos enseñanza, instrucción, tutoría. Lo que se incluye en el rol de trabajo del facilitador basado en esa perspectiva.
- Fundamentos de la facilitación en línea y Estilos de aprendizaje y enseñanza
- Principios de aprendizaje de adultos
- Feedback: dar y recibir retroalimentación sobre los fundamentos y procesos, para que sea efectivo

3. Sesión 3:

- Preparación para el primer día del Bootcamp
- Preparación y resumen de la semana 1 (inicio de la rutina semanal)
- Preguntas y respuestas sobre el contenido, preguntas finales y cierres
- Comunicación de rutina futura con Cybint y 05000.
- Círculo de apoyos: descripción general y ejemplos específicos

Después de eso, continuaremos teniendo una reunión semanal de una hora.

En esas reuniones, discutiremos:

- Perspectivas y conclusiones de la semana anterior (incluida una descripción general de los envíos de comentarios de la semana pasada)
- Preparación para la próxima semana (descripción general de las metas, actividades, planes, el capítulo relevante en el kit de herramientas)
- Cualquier contenido adicional y tema pertinente a la próxima semana.
- Cualquier otra pregunta y respuesta

CONFIRM

click here for

Mentor Jr.

Equipos de 15-30 estudiantes

Trabajo remoto / vivo

Networking a nivel mundial

Chat 24/7 – Soporte

Kit de herramientas

Capacitación de alto valor

Certificación de NIST / NICE

Red de Mentores SUM/05000

Pocos horas (2-4 por semana)

Resume alto en su CV

Eventos, Webinar, Simuladores...

97% Tasa de empleo en el mercado LATAM

Mentor Sr.

**Función de Mentor Jr. Además
Sueldo inicial de 1200usd.
Ser especialista en unos de
nuestros servicios.**

% de ventas.

Conferencias, talleres a nivel mundial.

Mas de 100 ejercicios únicos.

Interactivos y laboratorios en la industria.

Habilidades preparadas para la carrera.

+90% de tasa de colocación profesional.

Crecimiento acelerado en el centro 05000.